Z PRAC ZARZĄDU OZZZPRC

5 marca w Borkach odbyło się kolejne posiedzenie Zarządu Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego.

Podczas spotkania omówiono m.in. szczegóły najbliższego Krajowego Zjazdu Delegatów, który odbędzie się w dniach 22-24 kwietnia w Boszkowie. Skarbnik Wiesław Koc przedstawił propozycję preliminarza budżetowego na 2013 rok. Podjęto też uchwałę w sprawie składu Komisji Statutowej – będą w niej pracować: Andrzej Magdoń, Dariusz Świerczyński, Małgorzata Pandel, Andrzej Kiel, Dariusz Piecyk i Bogdan Tokarski. Ponadto powołano zespół ds. prawa pracy funkcjonujący w ramach Zrzeszenia, w skład którego weszli: Adam Odolski, Kazimierz Trębacz i Bogdan Walkowiak. Będą oni współpracować z wiceprzewodniczacym Sławomirem Wręgą, który jest członkiem Zespołu problemowego ds. prawa pracy i układów zbiorowych Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych z ramienia Forum Związków Zawodowych.

Podczas posiedzenia zarządu rozmawiano także o rządowych propozycjach zmian w kodeksie pracy, dotyczących w szczególności wydłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy. Zmiana ta nie byłaby korzystna dla pracowników. W trakcie dyskusji pojawiła się konkluzja, że sytuacja w kraju jest coraz gorsza. W związku z tym m.in. zarząd krajowy Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych podjął 27 lutego decyzję o zorganizowaniu strajku generalnego. Podobnie organizacje związkowe ze Śląska w zdecydowanej większości opowiedziały się w referendach za przeprowadzeniem akcji protestacyjnej. Wśród najczęściej wymienianych przyczyn takiego stanu rzeczy jest wysokie bezrobocie oraz rosnące w zastraszającym tempie ubożenie społeczeństwa.

Zaproszony do udziału w obradach zarządu Wojciech Pokora zaprezentował zgromadzonym przygotowaną przez siebie stronę internetową OZZZPRC. Do jej dokończenia, jak również właściwego funkcjonowania niezbędna jest współpraca wszystkich organizacji związkowych. W. Pokora zwrócił uwagę na możliwość prowadzenia blogów przez członków władz OZZZPRC, wyjaśnił także, jak wielkie duże znaczenie ma zakładanie własnych stron internetowych przez organizacje członkowskie.

W dalszej części posiedzenia już tradycyjnie omówiono sytuację w branżach. I tak: trwa proces konsolidacji polskiej chemii. Konsolidatorem są Zakłady Azotowe w Tarnowie, które mają już większościowe pakiety akcji w poszczególnych zakładach chemicznych. Najważniejszym celem związków zawodowych jest obecnie zabezpieczenie interesów wszystkich pracowników Grupy Azoty. W tym celu chcą podpisać pakiet konsolidacyjny.

Wiceprzewodniczący Andrzej Nalepa poruszył problem nierentownych elektrowni na węgiel kamienny i brunatny (z wyjątkiem Elektrowni Bełchatów). Efektem tego jest wzrost cen energii elektrycznej dla indywidualnego odbiorcy, ponadto w branży zapowiedziano już znaczne redukcje zatrudnienia. Problemem jest również to, że nie we wszystkich firmach pracownicy dostaną wyższe odprawy niż te wynikające z kodeksu pracy. Obawy budzi też fakt, że trwała nierentowność dużych podmiotów sektora energetycznego może doprowadzić do upadku branży w bardzo krótkim czasie. Jak podkreślał A. Nalepa, zmiany w energetyce jeszcze pół roku temu były nie do przewidzenia, natomiast dziś sytuacja jest tak dramatyczna, że ludzie boją się o pracę. I jest to skutek z polityki, nie z ekonomii.

Z kolei wiceprzewodniczący Jan Ciężki poinformował, że podczas najbliższego posiedzenia Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych przedstawiona zostanie informacja na temat aktualnej polityki państwa w sektorach energetycznych oraz jej skutków społecznych. Przewodniczący Sekcji Elektrowni na Węgiel Kamienny Zbigniew Dykowski zauważył, że firmy energetyczne produkują dziś koszty i... niestety bezrobotnych. Strach wywołują procesy związane z restrukturyzacją branży. Dokonywane są bardzo głębokie zmiany (jak np. w Tauron Polska Energia). Związkowcy wchodzą w spór zbiorowy, organizowane są referenda strajkowe.

Oprac. (MZ)

Miesięcznik ZMIANY wydawany od maja 1999 roku przez Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego ukazuje się w nakładzie 5 tysięcy egzemplarzy. Co miesiąc trafia do ponad 80 największych zakładów w Polsce. Czytają nas załogi przedsiębiorstw branży energetycznej, chemicznej, koksowniczej, hutniczej i górniczej. Po nasze pismo chętnie sięgają również pracodawcy. Poruszamy wiele istotnych dla pracobiorców tematów. Współpracujemy m.in. z prawnikami, naukowcami i specjalistami z wielu dziedzin.

Dlaczego warto reklamować się w ZMIANACH?
Przede wszystkim dlatego, że jesteśmy skuteczni i docieramy do dobrze zdefiniowanej grupy odbiorców. O sile naszego oddziaływania przekonało się już wielu.

Zapraszamy Państwa do zamieszczania reklam i płatnych ogłoszeń w naszym miesięczniku, jak również na stronie internetowej Zrzeszenia. Szczegółowe informacje na temat warunków można uzyskać pod numerami telefonów: 500 234 664 lub 502 071 043. Istnieje możliwość indywidualnej negocjacji ceny reklamy.

Rozmowa ze ZBIGNIEWEM DYKOWSKIM, przewodniczącym Sekcji Elektrowni na Węgiel Kamienny OZZZPRC

MUSIMY ZWIERAĆ SZEREGI

• Gratuluję Ci kolejnego wyboru na przewodniczącego Sekcji Elektrowni na Węgiel Kamienny. Ten wybór, którego dokonano podczas ostatniego lutowego posiedzenia sekcji, powinien być dla Ciebie powodem do wielkiej dumy i satysfakcji, bowiem z tego co wiem, nikt nie wyobraża sobie, że ta jedna z prężniej działających sekcji naszego Zrzeszenia mogłaby mieć innego przewodniczącego...

– Dziękuję za życzenia, chciałbym jednak przede wszystkim podziękować wszystkim kolegom z sekcji za zaufanie, jakim mnie darzą. Zrobię wszystko, żeby ich nie zawieść.

• Czy w obecnej sytuacji, kiedy dokonała się konsolidacja w branży i kiedy działają duże grupy energetyczne, członkowie sekcji mają więcej wspólnych spraw? Czy funkcjonowanie w ramach jednego koncernu łączy czy dzieli?

– Konsolidacja w branży, czyli powstawanie dużych grup energetycznych wcale nie umniejsza wspólnych działań, jeśli chodzi o przedstawicieli naszej sekcji. Różnica polega na tym, że kiedyś nasze funkcjonowanie było ukierunkowane na całą branżę elektroenergetyczną, a teraz działania skupione są w poszczególnych grupach. Jednakże sytuacja gospodarcza kraju i w branży energetycznej, zwłaszcza zaś dokonywana restrukturyzacja w elektrowniach jest podobna.

•Z jakimi problemami borykają się obecnie organizacje członkowskie sekcji? Czy tematyka, z jaką muszą się teraz zmierzyć związkowcy, zmienia się na przestrzeni lat?

– Problemów i trudnych spraw w ostatnim czasie wszystkim nam nie brakuje. Szeroko rozumiana restrukturyzacja, działania na rzecz poprawy efektywności przedsiębiorstw, w tym cięcia etatów i wprowadzanie różnego rodzaju programów dobrowolnych odejść, jak również spadek cen energii elektrycznej, koszty związane z emisją dwutlenku węgla to tylko niektóre hasła, które co słyszymy na co dzień od naszych właścicieli i zarządów spółek. Pracownik nie ma dla obecnie rządzących żadnej wartości, jest jedynie producentem kosztów. Liczy się tylko dobry wizerunek firmy i zysk dla akcjonariusza. Przy obecnej koalicji rządzącej, która akceptuje takie działania, w niedługim czasie polska energetyka może przestać istnieć. I zamiast produkcji prądu będziemy produkować bezrobotnych.

• Jakie są plany sekcji na najbliższe miesiące?

– Plany działań w najbliższym czasie wynikną z bieżących zdarzeń. Przede wszystkim jednak nie możemy pozwolić na całkowite zniszczenie czegoś, co przez lata wspólnie budowaliśmy. Członkowie naszej sekcji brali i biorą czynny udział w różnego rodzaju komisjach oraz zespołach problemowych powoływanych przez Forum Związków Zawodowych i nasze Zrzeszenie do różnego rodzaju prac nad projektami ustaw m.in. prawa energetycznego, prawa pracy, zwłaszcza w zakresie czasu pracy, PUZP itp. Wiele z tych spraw musi być doprowadzonych do końca.

• Już od dłuższego czasu organizowane są wspólne posiedzenia Sekcji Elektrowni na Węgiel Kamienny i Sekcji Elektrowni na Węgiel Brunatny. Czy ta współpraca będzie kontynuowana? Jakie problemy Was łączą?

–Wspólne posiedzenia Sekcji Elektrowni na Węgiel Kamienny i Elektrowni na Węgiel Brunatny, które odbywają się już od dłuższego czasu są dobry przykładem na to, że nie możemy się dzielić. Musimy jednoczyć nasze siły, bo problemy mamy podobne. Pozorowany dialog społeczny, arogancja i utrudnianie działalności związkowej to dziś domena naszych pracodawców, dlatego w podejmowanych działaniach powinniśmy jeszcze bardziej zwierać szeregi.

• Czego życzyć „nowemu-staremu" przewodniczącemu Sekcji Elektrowni na Węgiel Kamienny?

– Przede wszystkim zdrowia. I szczęścia, bo pasażerowie na Titanicu zdrowie mieli, tylko szczęścia im zabrakło. A wszyscy pracownicy energetyki zdrowie i chęć do pracy mają. W obecnej sytuacji może im zabraknąć szczęścia i mądrych decyzji rządzących.

• Dziękuję za rozmowę.

MAGDALENA ZARYCHTA

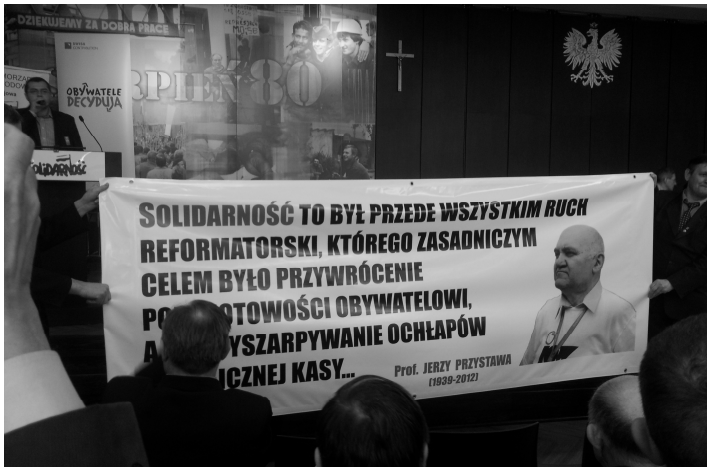
PLATFORMA OBURZONYCH

W sobotę (16 marca) w historycznej sali bhp w Stoczni Gdańskiej spotkali się przedstawiciele związków zawodowych, w tym jednej z trzech największych central związkowych tj. Forum Związków Zawodowych, a także reprezentanci stowarzyszeń, organizacji i ruchów społecznych. Wszystko po to, by wyrazić swoje niezadowolenie z rządów koalicji PO i PSL. Do udziału w spotkaniu zaproszono 300 osób, które miały za zadanie wypracowanie wspólnej odezwy do rządzących – z apelem o doprowadzenie do takich zmian w prawie o referendach, aby obywatelskie wnioski o przeprowadzenie referendów nie mogły być odrzucane z góry przez parlament, jak ma to miejsce za rządów Platformy Obywatelskiej. Zebrani przedstawiali także własne rozwiązania i postulaty. I tak np. Sławomir Wręga, reprezentujący FZZ rekomendował ideę tworzenia spółek pracowniczych i budowania społeczeństwa obywatelskiego, z kolei Paweł Kukiz z inicjatywy *zmieleni.pl* proponował zmianę ordynacji wyborczej.

Wystąpienie wiceprzewodniczącego FZZ i OZZZPRC Sławomira Wręgi podczas spotkania Platformy Oburzonych:

W imieniu półmilionowego Forum Związków Zawodowych dziękuję za zaproszenie. W imieniu pracowników i związkowców ochrony zdrowia, przemysłu, służb mundurowych i transportu chcę zadeklarować poparcie dla postulatu Jednomandatowych Okręgów Wyborczych. Chcę zadeklarować włączenie się we wszelkie działania zmierzające do realizacji tego postulatu. Chciałbym również zarekomendować Państwu ideę własności pracowniczej – ideę tworzenia spółek pracowniczych i budowania społeczeństwa właścicielskiego. Forum Związków Zawodowych realizuje program wsparcia prywatyzacji pracowniczej od kilku lat. Jeżeli dzisiaj dojdziemy do takiego wniosku, że łączymy się i tworzymy program, który będziemy wspólnie realizować to bardzo proszę, żeby w tym programie znalazło się wsparcie dla własności pracowniczej.

Na zdjęciu: Sławomir Wręga i Leszek Miętek, szef Związku Zawodowego Maszynistów



Solidarność to był przede wszystkim ruch reformatorski, zasadniczym celem było przywrócenie podmiotowości obywatelom, a nie wyszarpywanie ochłapów z publicznej kasy...

prof. Jerzy Przystawa (1939-2012)

Wielkie ostrzeżenie

STRAJK NA ŚLĄSKU

Będzie solidarnościowy strajk na Śląsku. Akcja przeprowadzona zostanie 26 marca pomiędzy godziną 6.00 a 10.00. Taką decyzję podjął Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy po fiasku rozmów z delegacją rządową. Jednocześnie Komitet zadeklarował gotowość zawieszenia akcji strajkowej, jeśli rząd wycofa się z niekorzystnych dla pracowników zmian w kodeksie pracy.

Przedstawiciele Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego spotkali się w Katowicach z wicepremierem i ministrem gospodarki Januszem Piechocińskim oraz ministrem pracy Władysławem Kosiniakiem-Kamyszem. Obecni byli również przedstawiciele pracodawców.

Blisko 7-godzinne rozmowy, mimo że – jak twierdzą związkowcy – konstruktywne, nie doprowadziły do zbliżenia stanowisk. Rozbieżności dotyczyły przede wszystkim ustawy antykryzysowej i wsparcia dla przemysłu, a także emerytur pomostowych.

I tak np. kryteria skorzystania z ustawy antykryzysowej są tak wygórowane, że znikoma część przedsiębiorstw może z niej skorzystać i na pewno nie są to te, które tej pomocy najbardziej potrzebują. Nie do przyjęcia są również rządowe tłumaczenia, że obecna sytuacja budżetowa nie pozwala na zmniejszenie akcyzy na prąd dla przedsiębiorstw energochłonnych.

(Ciąg dalszy na stronie 5)

(Ciąg dalszy ze strony 4)

Ten przemysł jest już w bardzo trudnej sytuacji, staje się niekonkurencyjny wobec przedsiębiorstw energochłonnych z innych krajów europejskich.

Związkowcy zadeklarowali jednak przedstawicielom rządu, że jeśli wycofane zostaną niekorzystne projekty nowelizacji kodeksu pracy – rządowy i poselski – to Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy zawiesi akcję strajkową.

Wicepremier i minister gospodarki Janusz Piechociński obiecał, że przedstawi związkowe ultimatum dotyczące wycofania zmian w kodeksie pracy na najbliższym posiedzeniu Rady Ministrów. Zaznaczył jednak, że rząd nie widzi w planowanym wydłużeniu okresów rozliczeniowych czasu pracy żadnych zagrożeń dla praw pracowniczych i związkowych.

Powtórzył również negatywne stanowisko strony rządowej wobec postulatu dotyczącego obniżki podatku akcyzowego na energię elektryczną. *W 2013 roku nie możemy poważnie przyjąć tego postulatu, ze względu na bardzo napięty budżet. Strona związkowa słusznie zauważa, że cena energii w kolejnych latach będzie kluczowym elementem, jeżeli chodzi o zachowanie konkurencyjności polskiej gospodarki. Podczas rozmów zadeklarowałem przyspieszenie prac nad trójpakiem energetycznym i wyraźnym scenariuszem dla polskiej energetyki* – powiedział minister gospodarki.

Z kolei minister pracy i polityki społecznej Władysław Kosiniak-Kamysz powiedział, że związkowcy nie mogą liczyć na żadne ustępstwa, jeśli chodzi o emerytury pomostowe. *System emerytur pomostowych został zmieniony w latach 2008-2009 i nie możemy wracać do rozwiązań z lat osiemdziesiątych, bo były one nieefektywne* – zaznaczył Władysław Kosiniak-Kamysz.

Komunikat Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno-Strajkowego po spotkaniu z przedstawicielami strony rządowej

W związku z fiaskiem rozmów ze stroną rządową Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno-Strajkowy proklamował generalną, solidarnościową akcję strajkową w regionie śląsko-dąbrowskim na dzień 26 marca 2013 roku. MKPS zobowiązuje komitety protestacyjno-strajkowe we wszystkich zakładach pracy, w których przeprowadzono referendum strajkowe, do podjęcia odpowiednich uchwał i przekazania ich pracodawcy najpóźniej do dnia 20 marca 2013 roku. Generalny strajk solidarnościowy w regionie potrwa od godz. 6.00 do 10.00. W poszczególnych zakładach będzie on trwał dwie godziny. (...)

W naszym regionie jest już blisko ćwierć miliona bezrobotnych, kolejne zakłady pracy zaczynają balansować na krawędzi upadku, tymczasem rządzący zgubili się w czasie i wciąż wydaje im się, że jeszcze nie jest tak źle, że można bez końca dyskutować nie podejmując żadnych decyzji.

Ogłoszenie strajku jest podyktowane przede wszystkim faktem, że strona rządowa nie zamierza uwzględnić naszych podstawowych żądań w sprawie ustawy antykryzysowej, nie chce nawet w minimalnym stopniu wesprzeć balansującego na granicy przetrwania przemysłu energochłonnego i nie zamierza się wycofać z planu wygaszenia emerytur pomostowych. Również w kwestii pozostałych postulatów postęp rozmów jest niewystarczający, rozbieżności stanowisk stron są zbyt duże. W dodatku do Sejmu wpłynęły dwa projekty, rządowy i poselski, dotyczące zmian w Kodeksie pracy. Są to zmiany bardzo szkodliwe dla pracowników, dotyczą m. in. wydłużenia okresu rozliczeniowego do 12 miesięcy i ograniczenia wysokości wynagrodzeń za nadgodziny. Te zmiany są absolutnie nie do przyjęcia.

Musimy rządowi dać jasno do zrozumienia, że nie ma już miejsca na żadne manewry, gry polityczne, sztuczki proceduralne, itd. Nadszedł czas pilnych decyzji i działania. Jesteśmy gotowi na strajk i będziemy strajkować. Jeden za wszystkich, wszyscy za jednego.

Apel przewodniczącego Forum Związków Zawodowych Tadeusza Chwałki

26 marca 2013 r. w godzinach 6.00-10.00 na Śląsku odbędzie się strajk generalny organizowany przez Międzyzwiązkowy Komitet Protestacyjno–Strajkowy. Głównymi postulatami Międzyzwiązkowego Komitetu Protestacyjno–Strajkowego na Śląsku jest stworzenie osłonowego systemu regulacji finansowych i ulg podatkowych dla przedsiębiorstw utrzymujących zatrudnienie podczas niezawinionych przestojów produkcyjnych. Kolejne żądania to likwidacja NFZ, uchwalenie przez Sejm ustawy ograniczającej umowy śmieciowe, wprowadzenie systemu rekompensat dla przedsiębiorstw, które obejmie wejście od początku przyszłego roku unijnego pakietu klimatyczno-energetycznego.

Związkowcy domagają się także utrzymania przepisów o emeryturach pomostowych dla pracowników pracujących w warunkach szczególnych i o szczególnym charakterze. W związku z powyższym informuję, że w dniu strajku we wszystkich miastach wojewódzkich zostaną zorganizowane, przez trzy reprezentatywne centrale związkowe pikiety poparcia. Pikiety poparcia odbędą się pod Urzędami Wojewódzkimi. Apeluję do Przewodniczących i członków Zarządów Wojewódzkich Forum o poparcie i aktywny udział w pikietach. (...)

Pokażmy, że jesteśmy gotowi w obronie praw pracowniczych mówić jednym głosem, zgodnie z zasadą „Jeden za wszystkich, wszyscy za jednego”.

Dyżur domowy a prawo pracownika do odpoczynku

ANNA ŁABUDŹ-NOWICKA

KANCELARIA RADCÓW PRAWNYCH JURAŁOWICZ, HERMANN I WSPÓLNICY SPÓŁKA KOMANDYTOWA

W związku ze skierowanym do kancelarii pytaniem dotyczącym pełnienia dyżuru domowego, wskazano na następujące:

Zgodnie z art. 151^5 § 2 kodeksu pracy, zdanie drugie, czas pełnienia dyżuru nie może naruszać prawa pracownika do odpoczynku, o którym mowa w art. 132 i 133.

Na tym tle, zgodnie z ugruntowanym stanowiskiem w literaturze przedmiotu, przyjmuje się, iż przedmiotowy „zakaz" dotyczy całego okresu dyżuru. *Zatem przy wyznaczaniu godzin dyżuru należy uwzględniać, iż oprócz godzin pracy, w okresie doby pracownikowi przysługuje minimum 11 godzin nieprzerwanego odpoczynku. Na pełnienie dyżuru pozostaje więc od 5 godzin (w systemie podstawowego czasu pracy) do 1 godziny* (w systemie równoważnego czasu pracy) (Kodeks pracy. Komentarz prof. dr hab. Wojciech Muszalski, 2011).

Wymiar dyżuru nie może kolidować z prawem pracownika do dobowego i tygodniowego odpoczynku. Jeżeli np. pracownik pracował danej doby przez 8 godzin, to z uwagi na jedenastogodzinny odpoczynek nie może dyżurować dłużej niż przez 5 godzin (Komentarz aktualizowany do art.151 (5) Kodeksu pracy, Kazimierz Jaśkowski, 1 stycznia 2013 r.).

Biorąc pod uwagę, że dyżur stanowi ingerencję w sferę prywatną pracownika, ustawodawca wymaga, aby czas pełnionego dyżuru nie naruszał prawa pracownika do odpoczynku dobowego (art. 132) oraz tygodniowego (art. 133). Powyższy wymóg dotyczy całego okresu dyżuru, zarówno faktycznego wykonywania pracy, jak i oczekiwania na pracę. Co istotne, z zakresu stosowania tego przepisu nie został wyłączony dyżur domowy. Również ta forma dyżurowania (...) nie powinna naruszać przewidzianych okresów odpoczynku. Zagwarantowanie pracownikom minimalnych okresów odpoczynku wyklucza pełnienie dyżurów całodobowych (Komentarz do art.151 (5) Kodeksu pracy, Łukasz Pisarczyk, 2011.05.16).

Takie zmiany to zamach na suwerenność firmy...

Związkowcy z Enei Wytwarzanie SA (tj. z dawnej Elektrowni „Kozienice" SA) zaprotestowali przeciwko odwołaniu 19 lutego br. trzech członków zarządu spółki: prezesa zarządu, wiceprezesa ds. handlowych i wiceprezesa ds. technicznych bez podania jakiejkolwiek przyczyny. Za nieprzemyślaną, nieodpowiedzialną, a nawet zagrażającą bezpieczeństwu systemu energetycznego kraju uznali oni decyzję o odwołaniu osoby odpowiadającej za zabezpieczenie ruchu elektrowni.

Zdaniem przedstawicieli związków zawodowych działających w Enea Wytwarzanie SA takie niczym nieuzasadnione działanie nie tylko budzi niepokój, ale też jest „sprzeczne z zasadami dialogu społecznego". W wydanym oświadczeniu związkowcy zadeklarowali, że w obronie praw pracowników i ich bytu są gotowi do podjęcia akcji protestacyjnej do strajku włącznie.

Przypomnijmy: zmiany kadrowe w Enei Wytwarzanie SA dokonały się podczas Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, które to odwołało dwóch członków Rady Nadzorczej. Jeden członek tego gremium zrezygnował sam. Na ich miejsce powołano czterech nowych członków rady. Odwołano również trzech z pięciu członków zarządu z prezesem Krzysztofem Zborowskim na czele.

Związki zawodowe nie zgadzają się z tak dalece idącymi zmianami kadrowymi. Uważają, że to, co się stało, jest próbą zamachu na suwerenność firmy, a nagłe zmiany w kierownictwie nie służą niczemu dobremu. I mimo że decyzje z obszaru kadr nie leżą w ich kompetencjach, to zapowiadają walkę, celem której ma być pilnowanie interesów firmy i załogi.

O zaistniałej sytuacji szefowie wszystkich związków zawodowych działających w Enei Wytwarzanie SA rozmawiali w Warszawie z przewodniczącym Rady Nadzorczej Enei Wojciechem Chmielewskim i przewodniczącym Rady Nadzorczej w Enei Wytwarzanie Januszem Bilem. Związkowcy przekazali również swoje stanowisko w tej sprawie przedstawicielom najwyższych władz państwowych i parlamentarzystom. Głównym przesłaniem strony społecznej w Enea Wytwarzanie SA była obrona praw pracowniczych załogi, zachowanie autonomii i organizacji spółki oraz brak zgody na jakikolwiek jej podział bądź restrukturyzację.

Obecnie związki zawodowe przygotowują się do wyborów członków Rady Nadzorczej Enea Wytwarzanie SA reprezentujących załogę. (MZ)

TRUDNA SYTUACJA W CZĘSTOCHOWSKIM ELSENIE

Wodociągi Częstochowskie oraz Elektrociepłownia Andrychów planują kupić spółkę Elsen SA. W planach jest też zmniejszenie o jedną trzecią 300-osobowej załogi. Jednakże warunki zaproponowane przez potencjalnego inwestora są nie do przyjęcia przez cztery działające w tej spółce związki zawodowe oraz radę pracowników.

Zakład Elektroenergetyczny Elsen zajmuje się sprzedażą energii elektrycznej kilkudziesięciu odbiorcom m.in. Hucie Częstochowa oraz firmom ulokowanym w kompleksie przemysłowym na terenach pohutniczych. Dostarcza im również wodę i odbiera od nich ścieki.

Po restrukturyzacji Huty Częstochowa spółka Elsen stanowiąca jej własność została wniesiona do państwowej spółki Operator ARP (jest to spółka z ograniczoną odpowiedzialnością założona w 2004 r. przez Agencję Rozwoju Przemysłu SA, zajmująca się sprzedażą przejętych majątków w celu uzyskania środków na spłatę zobowiązań publiczno-prawnych). Tym samym nowy właściciel przejął długi publiczne huty, zobowiązując się do ich spłaty właśnie ze sprzedaży majątku m.in. tej spółki energetycznej. Kolejne próby zbycia Elsenu nie przyniosły rezultatu. Zainteresowani zakupem byli m.in. ukraiński Donbas, Koksownia Częstochowa Nowa i Vattenfall Heat Poland, Fenice i Endeka.

Dotychczasowe przetargi organizowane przez Operatora ARP nie znajdywały swego finału. Operator odstępował od nich bez podawania motywów decyzji. Procedura zmierzająca do zbycia akcji Elsenu została formalnie wznowiona w kwietniu 2012 roku. Na początku 2013 roku ofertę przedstawiły działające w ramach konsorcjum podmioty: Wodociągi Częstochowskie i Elektrociepłownia Andrychów. Potencjalni inwestorzy od samego początku zapowiadali, że będą chcieli zredukować załogę o jedną trzecią, czyli o 110 osób. Ich zdaniem tylko taki ruch pozwoli ocalić firmę oraz pozostałe miejsca pracy. Inwestorzy dystrybuowali podczas spotkań ze stroną społeczna fałszywe informacje na temat kondycji finansowej Elsenu, uznając zakup akcji za ratunek przed jej bankructwem.

Zaniepokojenie załogi wywołały informacje, że dotąd dobrze prosperujący Elsen ma kilkumilionową stratę. W jednym z internetowych komentarzy napisano: *Jeszcze w grudniu 2011 r. spółka Elsen, w której 100% akcji ma Skarb Państwa otrzymał wyróżnienie za inwestycję spalania biomasy, tymczasem rok później ma największą stratę w historii. (...) Pojawiają się pytania, dlaczego za błędy zarządzania spółką konsekwencje mają ponieść zwalniani pracownicy, z których większość jest w wieku powyżej 50 lat, w związku z tym ich szanse na znalezienie zatrudnia są minimalne.*

Według Operatora ARP nie występuje ryzyko upadłości czy likwidacji Elsenu, natomiast przekazywane przez inwestora informacje o bardzo trudnej sytuacji ekonomiczno-finansowej Zakładu Elektroenergetycznego Elsen są typowym zabiegiem negocjacyjnym.

Przedstawiciele pięciu związków zawodowych spółki oraz reprezentanci konsorcjum przez kilka tygodni przeprowadzali rozmowy na temat zabezpieczeń pracowniczych. Dla czterech związków (z wyjątkiem „Solidarności) zaproponowane warunki okazały się nie do przyjęcia. Przede wszystkim z powodu niezaakceptowanej przez inwestora propozycji zawarcia pakietu socjalnego. Natomiast taka deklaracja padła ze strony Operatora ARP. W korespondencji z organizacjami związkowymi Operator przekazał, że uwarunkował podpisanie umowy zbycia akcji spółki Elsen od podpisania pakietu socjalnego. Takie zresztą było zapewnienie ministra skarbu, które związkowcy uzyskali między innymi jesienią 2011 r. – pakiet miał być jednym z warunków sprzedaży spółki , ponieważ jej załoga podczas restrukturyzacji Huty Częstochowa nie została zabezpieczona tak jak pozostali hutnicy.

Według Włodzimierza Seifryda, przewodniczącego Międzyzakładowego Związku Zawodowego Pracowników Ruchu Ciągłego nowy inwestor zaproponował jedynie porozumienie i program dobrowolnych odejść, podczas gdy należałoby podpisać pakiet socjalny. Zasadniczą różnicą pomiędzy tymi dokumentami jest możliwość dochodzenia indywidualnych roszczeń ze stosunku pracy. Polskie ustawodawstwo daje taką możliwość na mocy aktu prawnego, jakim jest pakiet, porozumienie bowiem nie stanowi źródła prawa pracy.

Jak wyjaśnia W. Seifryd, program dobrowolnych odejść jest jedynie chwytem marketingowym. Program w części odpraw rekompensujących rozwiązanie umowy o pracę opiewa w swej wysokości niewiele ponad wynikające ze źródeł prawa odszkodowania (od miesiąca do trzech w zależności od stażu pracy). Inwestor chciał „hucznie" obdarować zwalnianych pracowników około jedenastoma pensjami, podczas gdy obowiązujący w spółce ZUZP gwarantuje pięciomiesięczny okres wypowiedzenia (po dwudziestu latach pracy). Kolejno ustawa o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunku pracy z przyczyn niedotyczących pracowników zapewnia trzymiesięczne odszkodowanie.

Wobec braku jakichkolwiek zabezpieczeń i gwarancji zatrudnienia cztery z pięciu związków odrzuciły tę propozycję. Nie wyraziły one zgody na zwolnienie „w białych rękawiczkach" jednej trzeciej załogi. Porozumienie podpisała jedynie „Solidarność". Pozostałe organizacje nadal naciskają na podpisanie pakietu socjalnego. Operator ARP nie sprzedał dotąd akcji spółki. W ręku ma porozumienie zawarte tylko z jednym, niestanowiącym większości związkiem zawodowym. Najbliższe tygodnie pokażą, ile warte jest słowo i deklaracja Operatora ARP. Otrzymamy odpowiedź wówczas, jak spółka Skarbu Państwa, a tym samym nasze państwo troszczy się o losy pracownicze.

ANASTAZJA PĘDRAŚ
MAGDALENA ZARYCHTA

Co zabawne - błahe, co nudne - uczone?

W XIX wieku, gdy Polska znajdowała się od lat pod zaborami i praktycznie zniknęła z mapy świata, we Francji czy w Anglii toczyła się zawzięta walka propagandowa o jej wizerunek. Wyobraźmy sobie, że wyglądało to mniej więcej tak, jak dzisiejsza walka Czeczenów. Wiemy, że istnieją, że nie są niepodlegli, ale mamy o nich różne zdanie – w zależności od tego, jaką prasę śledzimy i jakie telewizje oglądamy. Podobnie było wówczas.

Czar propagandy

Jak przypomina w swojej publicystyce Tomasz Łysiak, o tym jak ważne jest kształtowanie opinii o Polsce w świecie, wiedzieli doskonale Rosjanie. Urzędnicy III Wydziału Osobistej Kancelarii Cesarskiej (wywiad rosyjski) podjęli działania w celu ośmieszenia wszystkiego co polskie i dla Polski ważne i dobre. Jak? W sposób znany jak świat – poprzez agentów i prowokatorów. Jednym z najsłynniejszych z nich był Albert Potocki. Jedną z jego metod działania było pisanie pod różnymi pseudonimami do różnych polskich gazet, by prowadząc polemiki z samym sobą, skłócić niepodległościowe środowisko i przy okazji ośmieszyć Polaków. Wymyślał zatem przeróżne inicjatywy takie jak np. fałszerstwo pieniędzy, w które wikłał polskich patriotów, a potem ich ośmieszał i podważał autorytet Polski.

Znany był także z tego, że stosował metodę oczerniania wizerunku osób, które najbardziej gorliwie walczyły o sprawę. Tak jak w przypadku Ludwika Mierosławskiego, z którego w oczach Zachodu czynił szaleńca opętanego chorymi wizjami niepodległości. Stwierdził, że gdy ośmieszy się polskich patriotów, to wówczas nie będą oni groźni. A najlepiej zrobić to rękami samych Polaków. Tak więc pod osłoną „racjonalnego patriotyzmu" Potocki drukował materiały negujące sens wszelkich ruchów wyzwoleńczych. Uchodził za tego, kto walczy o Polskę z pozycji mądrej, oświeconej, rozsądnej miłości do ojczyzny. Agent i prowokator!

Wiek mediów społecznościowych

Czemu o tym piszę? Bo już w XIX wieku zaborczy aparat władzy wiedział, jak ważna jest walka propagandowa, a my zdajemy się tego nie zauważać w XXI wieku. W wieku mediów i portali społecznościowych. Często naiwnie dajemy się prowadzić narracji wielkich koncernów medialnych, a nierzadko i tzw. „agentów wpływu", by zdezorientowani tracić orientację, gdzie właściwie jest ta nasza barykada i czy już przestajemy reprezentować pracowników na rzecz pracodawcy i czy jeszcze nasze działania uchodzą za akceptowalne.

I nie dziwmy się temu zjawisku. Nawet wśród osób starających się świadomie korzystać z wszelkich dostępnych mediów, łatwo zasiać niepokój czy ziarno niezgody, bo żyjemy w świecie mocno zrelatywizowanym, w którym pod osłoną formułki – niezależnie jak myślisz i jakie są twoje poglądy polityczne, czy religijne działajmy dla wspólnego dobra – jesteśmy cynicznie wykorzystywani przez grupy wpływu.

Dlatego tak ważne jest budowanie własnych mediów społecznościowych. Dla członków OZZZPRC takim miejscem ma być portal internetowy i konta w mediach takich jak Facebook.

Mówmy swoim głosem

Od niedawna działa już odnowiona strona www.ozzzprc.pl. Jest to przede wszystkim miejsce, w którym znaleźć można będzie najważniejsze informacje z życia naszego Zrzeszenia, ale także te ważne dla poszczególnych sekcji czy organizacji zakładowych. Będzie to miejsce, gdzie każdy będzie miał możliwość wyrażenia swojej opinii na tematy ważne dla niego, jego zakładu pracy, ale także dla Polski.

Strona zbudowana jest tak, by intuicyjnie można było trafić w miejsce, które najbardziej go interesuje. Na stronie głównej publikowane są materiały dotyczące Zrzeszenia, artykuły tematyczne, wybrane artykuły z prasy branżowej oraz aktywne linki do artykułów pojawiających się na stronie Forum Związków Zawodowych.

W górnym panelu zakładek znajdują się odnośniki do podstron. Pierwszy z nich odsyła nas do informacji o OZZZPRC, statucie i programie działania. W drugim znajdziemy informacje dotyczące naszych władz, a w kolejnym – poszczególnych sekcji. I to jest miejsce, które czeka na aktywną współpracę władz sekcji i ich członków. W dziale „Aktualności" znajdującym się w zakładce „Sekcje" powinny pojawiać się bieżące informacje dotyczące Waszych działań. Przy poszczególnych sekcjach można znaleźć także odnośniki do oddzielnych, prowadzonych samodzielnie przez sekcje stron internetowych. Zachęcam, by było ich jak najwięcej.

Czwarty odnośnik prowadzi nas do działu „Dokumenty", który podobnie jak kolejny tj. „Prawo" chroniony będzie hasłem. Tu znajdziemy protokoły z obrad Prezydium czy Zarządu Zrzeszenia, a w dziale prawnym informacje pochodzące ze współpracującej z OZZZPRC kancelarii prawnej. Kolejny, ważny element to „Kalendarium". Można do niego wejść dwojako: albo z panelu górnego, albo ze strony głównej, z panelu umiejscowionego po prawej stronie, zatytułowanego: „Nadchodzące wydarzenia". W tym miejscu pojawiają się zapowiedzi wydarzeń dotyczących wszystkich członków Zrzeszenia, poszczególnych sekcji oraz przewodniczącego.

Bądźmy aktywną społecznością

Z prawego panelu mamy dostęp do „Galerii zdjęć", „Multimediów" (filmy, materiały dźwiękowe), Miesięcznika Zmiany (materiały w pdf), przeglądu prasy i do poszczególnych

(Ciąg dalszy na stronie 11)

NIE zaciskaniu pasa!
TAK miejscom pracy dla młodych osób!

W przeddzień szczytu Unii Europejskiej w Brukseli Europejska Konfederacja Zawiązków Zawodowych zorganizowała akcję związkową pod hasłem „Razem na rzecz wspólnej przyszłości: NIE zaciskaniu pasa, TAK miejscom pracy dla młodych osób!"

Forum Związków Zawodowych przyłączyło się do niej, bowiem – jako jedna z trzech reprezentatywnych central związkowych w Polsce – wielokrotnie podkreślało trudną sytuację osób młodych na rynku pracy oraz nawoływało do podjęcia niezbędnych działań na rzecz tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy dla osób młodych, jak i walki z bezrobociem tej grupy obywateli. Niestety postulaty te pozostały bez echa – młodzi ludzie zostali dziś pozostawieni sobie samym, nie bez pomysłu na poprawę ich perspektyw życiowych.

W ramach dni akcji związkowych zorganizowanych przez EKZZ, Forum Związków Zawodowych wyraziło swoją solidarność ze wszystkimi organizacjami związkowymi oraz młodymi osobami z całej Europy, w szczególny sposób dotkniętymi konsekwencjami kryzysu gospodarczego, z którym mamy do czynienia już piąty rok.

Nawet Komisja Europejska w swoich dokumentach zauważa, iż młodzi są dziś grupą najbardziej poszkodowaną, która wymaga natychmiastowych działań wspomagających i rozwojowych. Brak tych działań kosztuje Unię Europejską, czyli nas wszystkich, ponad 153 mld euro rocznie! Ta ogromna suma to ogólnoeuropejski roczny koszt sytuacji, w której młodzi ludzie nie pracują, nie kształcą się i nie szkolą. Równocześnie w swoich najnowszych propozycjach Komisja, w ramach wieloletnich ram finansowych, przeznaczyła na stworzenie programów gwarancji dla młodzieży w państwach członkowskich 6 mld EUR, z czego połowa pochodzić będzie z Europejskiego Funduszu Społecznego. Niestety z tej sumy, którą uważamy za zdecydowanie za małą by skutecznie walczyć z problemami osób młodych, będą korzystały jedynie regiony, w których stopa bezrobocia młodzieży przekracza 25 proc. – czytamy w stanowisku Forum Związków Zawodowych.

W Polsce bezrobocie młodych sięga 25-27 proc. Jednocześnie aż 70 proc. osób zatrudniających się po raz pierwszy pracuje na umowach terminowych, a co gorsza, w tzw. formach atypowych, tj. na umowy cywilnoprawne, o dzieło, poprzez agencje pracy tymczasowej, mimo że faktycznie wykonują czynności przypisane umowie o pracę. Osoby takie mają niewielkie szanse na uzyskanie kredytu mieszkaniowego. W efekcie powstała grupa tzw. prekariatu – osób, które czują się gorzej zatrudnione, pozbawione perspektyw osobistych i możliwości awansu, a przez to nie identyfikujące się z zakładem pracy, nie wiążące z nim swojej przyszłości.

Utrudnieniem, które w najbliższym czasie może stać się udziałem młodych Polaków, będzie proponowany i wspierany przez rząd elastyczny czas pracy. Utrudni on godzenie życia zawodowego z rodzinnym, co przy tragicznej strukturze polskiej demografii ma szczególne znaczenie. Elastyczny czas pracy w wielu wypadkach uniemożliwi też kształcenie, podnoszenie kwalifikacji zawodowych wymagających stabilnego harmonogramu czasu pracy, dzielonego z nauką.

Forum Związków Zawodowych przyłącza się do postulatów europejskiego ruchu związkowego, by niezwłocznie podjąć działania promujące dostęp do wysokiej jakości szkoleń poprzez:

- *wprowadzanie środków zapobiegających porzucaniu edukacji przez osoby młode,*
- *zobowiązanie rządów do zapewnienia dostępu do wysokiej jakości szkoleń dostępnych dla wszystkich,*
- *poprawę jakości poradnictwa dla młodych osób, w celu umożliwienia im wyboru ścieżki kariery,*
- *zapewnienie ram jakości dla staży i nauki w Europie,*
- *przywrócenia tzw. kształcenia dualnego dostosowanego do potrzeb rynkowych poszczególnych państw.*

Zgadzamy się, iż należy zapewnić wysokiej jakości miejsca pracy poprzez:

- *wprowadzenie europejskiej gwarancji dla młodzieży zapewniającej, że każdy młody człowiek otrzyma ofertę dalszego szkolenia, stażu lub pracy w przeciągu czterech miesięcy od zakończenia edukacji,*
- *zapewnienie, że inicjatywy w ramach gwarancji dla młodzieży będą finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego bez wymaganego współfinansowania w przypadku krajów znajdujących się w trudnej sytuacji. (...)*

Młodzi to przyszłość, ale przede wszystkim teraźniejszość. Dzisiejsza sytuacja młodych odbije się na ich perspektywach w przyszłości. Nie można już dłużej biernie czekać. Mówimy zatem jednym głosem na rzecz wspólnej przyszłości: NIE zaciskaniu pasa, TAK miejscom pracy dla młodych osób!

Oprac. MZ

CZEKAMY NA INFORMACJE

Zachęcamy wszystkie organizacje członkowskie OZZZPRC do przekazywania na bieżąco wiadomości oraz dokumentów, które powinny zostać opublikowane w miesięczniku ZMIANY oraz na stronie internetowej Zrzeszenia.

Bez Waszej współpracy nasze informatory nigdy nie będą spełniać swojej roli. Wszelkie informacje można przesyłać do redakcji ZMIAN lub bezpośrednio do administratora naszej strony na adres: ***info@ozzzprc.pl****. Gorąco zachęcamy również do dyskusji na forum internetowym - ciekawe wypowiedzi i opinie będziemy przedrukowywać w ZMIANACH.*

FORUM POKRZYWDZONYCH PRZEZ PAŃSTWO
ZAUFANIE PEWNOŚĆ NADZIEJA

Forum Pokrzywdzonych przez Państwo od 1 października 2009 r. zajmuje się realną pomocą wszystkim osobom pokrzywdzonym przez państwo, bez względu na ich status społeczny i majątkowy. Pomoc ta świadczona jest nieodpłatnie. W skrajnych przypadkach udzielamy również nieodpłatnego zastępstwa procesowego.

W związku z prowadzoną przez nas działalnością lobbingową proponujemy Państwu zgłaszanie do nas problemów legislacyjnych, wyłaniających się w toku działalności związkowej. Ze swojej strony będziemy te problemy analizować i jeśli okażą się one możliwe do rozwiązania na poziomie legislacyjnym, to złożymy odpowiednie wnioski do właściwych ministrów, komisji sejmowych czy parlamentarzystów oraz będziemy te wnioski popierać. To samo dotyczy wniosków związanych z problemami prawnymi życia prywatnego.

Naszym celem jest przybliżenie prawa obywatelom tak, żeby nie bali się walczyć o swoje uprawnienia i aby czuli się pewnie w kontaktach z aparatem państwowym.

PRAWA OJCA

Do niedawna większość istotnych praw związanych z rodzicielstwem posiadały matki. Matka miała prawo do urlopu macierzyńskiego i wychowawczego. W ostatnich latach coraz mocniej przebijał się jednak trend, który popularyzował udział ojca w wychowaniu dziecka. Ustawodawca w końcu na niego zareagował, skutkiem czego były zmiany w kodeksie pracy, które poszerzyły uprawnienia ojca wychowującego dziecko.

Pomimo tego, że ojcowie otrzymali nowe uprawnienia, ich sytuacja nie jest równoprawna z sytuacją kobiety, która ma dodatkowe prawa związane z faktem urodzenia dziecka.

W pierwszej kolejności omówię urlop ojcowski. Pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 2 tygodni, który musi wykorzystać:

1. do ukończenia przez dziecko 12 miesiąca życia, albo
2. jeśli adoptuje dziecko, do upływu 12 miesięcy od dnia uprawomocnienia się postanowienia orzekającego przysposobienie (adopcję) i nie dłużej niż do ukończenia przez dziecko 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, nie dłużej niż do ukończenia przez nie 10 roku życia. Oznacza to, że jeśli dziecko ma więcej niż 7 lub 10 lat nie można skorzystać z tego urlopu.

Urlopu ojcowskiego udziela się na pisemny wniosek pracownika – ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownik. Oznacza to, że nie może odmówić pracownikowi udzielenia takiego urlopu.

Ojciec może także skorzystać z części urlopu macierzyńskiego, który przysługuje matce. Matka może zrezygnować na rzecz ojca z urlopu, niemniej jest pewna część tego urlopu, z której matka nie będzie mogła zrezygnować.

Matka musi obowiązkowo wykorzystać 14 tygodni urlopu. Po tym okresie może z dalszej części urlopu zrezygnować. Jeśli tak się stanie, ojciec będzie mógł tę część urlopu wykorzystać.

Istnieje jeszcze druga możliwość, wedle której ojciec może wykorzystać dodatkowy urlop macierzyński, z którego matka zrezygnowała. Jest to urlop, którego wykorzystanie zależy od matki dziecka. Dodatkowy urlop macierzyński należy wykorzystać bezpośrednio po obowiązkowej części urlopu. Wymiar tego urlopu jest uzależniony od długości urlopu obligatoryjnego i wynosi:

- 6 tygodni, gdy urlop wynosi 20 tygodni,
- 8 tygodni, gdy urlop wynosi od 31-37 tygodnia.

Matka podejmuje decyzję o tym, czy wykorzysta urlop oraz jak długi on będzie. Udzielenie tego urlopu następuje na wniosek pisemny złożony u pracodawcy z minimum 7-dniowym wyprzedzeniem przed rozpoczęciem korzystania z takiej części urlopu.

Aby skorzystać z urlopu macierzyńskiego, ojciec musi wystąpić do pracodawcy z wnioskiem na 7 dni przed rozpoczęciem tego urlopu. We wniosku o urlop należy wskazać termin zakończenia urlopu macierzyńskiego przez pracownicę matkę. Ojcom w trakcie korzystania z takiego urlopu przysługuje ochrona przed zwolnieniem na takich samych zasadach jak kobietom podczas urlopu macierzyńskiego.

Ojciec ma także prawo do urlopu wychowawczego na podobnych zasadach jak matka, jeśli jest zatrudniony minimum 6 miesięcy. Wymiar urlopu wynosi do 3 lat w celu sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez nie 4 roku życia. Do sześciomiesięcznego okresu zatrudnienia wlicza się poprzednie okresy zatrudnienia.

Jeżeli z powodu stanu zdrowia potwierdzonego orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności, dziecko wymaga osobistej opieki, do osiągnięcia przez dziecko 18 roku życia można ponownie skorzystać z urlopu wychowawczego w wymiarze maksymalnie do lat 3.

(Ciąg dalszy na stronie 11)

(Ciąg dalszy ze strony 10)

Pracodawca ma obowiązek udzielić urlopu wychowawczego. Pracownik, aby skorzystać z urlopu składa wniosek, w którym musi wskazać termin rozpoczęcia urlopu, tj. konkretną datę, okres jego trwania, okres uprzednio wykorzystanego urlopu wychowawczego na dane dziecko. Wniosek powinien zostać złożony co najmniej 2 tygodnie przed upływem terminu rozpoczęcia urlopu. Niedotrzymanie tego terminu spowoduje opóźnienie rozpoczęcia urlopu, które nie może przekraczać 2 tygodni od dnia złożenia wniosku.

Pracownicy zatrudnieni na okres próbny, na czas określony i na czas wykonania określonej pracy mogą korzystać z urlopu, ale jego długość nie może przekraczać czasu, na który umowa została zawarta. To samo dotyczy osób na tak zwanym na wypowiedzeniu. Z urlopu wychowawczego mogą korzystać pracownicy obojga płci. Jeśli oboje są pracownikami, to korzystać może w jednym czasie jedna osoba, chociaż jednocześnie oboje rodzice mogą być na takim urlopie maksymalnie przez 3 miesiące. Jeśli jedno z rodziców chce korzystać z urlopu, to do wniosku należy załączyć oświadczenie, że drugie nie będzie korzystało z urlopu. Łączny okres urlopu nie może przekroczyć 3 lat.

W okresie urlopu wychowawczego pracodawca nie może rozwiązać z pracownikiem umowy o pracę w okresie od dnia złożenia przez pracownika wniosku o udzielenie urlopu do dnia zakończenia tego urlopu.

Po zakończeniu urlopu wychowawczego pracodawca ma obowiązek zatrudnienia pracownika na stanowisku równorzędnym z zajmowanym przed rozpoczęciem urlopu albo na innym stanowisku odpowiadającym jego kwalifikacjom zawodowym za wynagrodzeniem nie niższym od wynagrodzenia przysługującego w dniu podjęcia pracy przed urlopem.

Ojcu też przysługują uprawnienia związane z opieką nad małym dzieckiem. Pracownika opiekującego się dzieckiem do ukończenia przez nie 4 roku życia nie wolno bez jego zgody zatrudniać w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej, w systemie przerywanego czasu pracy jak również delegować poza stałe miejsce pracy. Dotyczy to zarówno kobiet jak i mężczyzn. Jeśli oboje rodzice danego dziecka pozostają w stosunku pracy to z uprawnień może korzystać tylko jedno z nich.

(Ciąg dalszy ze strony 8)

sekcji. Pojawi się tu jeszcze jedna, bardzo ważna zakładka „Blogi". Zachęcam przede wszystkim członków Prezydium i przewodniczących sekcji, ale też członków Zarządu i wszystkich członków OZZZPRC do aktywnego uczestnictwa poprzez tę formę w życiu nie tylko Zrzeszenia, ale ruchu związkowego w Polsce. Dziś z powodów, których możemy się jedynie domyślać, ruch związkowy, który dzięki legendzie „Solidarności" i obalania poprzedniego ustroju powinien być silny i uprzywilejowany, jest traktowany jak zło konieczne. Związkom i ich członkom doprawia się gęby tak, jak za czasów wspominanego Alberta Potockiego przyprawiano je ruchom niepodległościowym. Często niestety skutecznie. Nie gódźmy się na to. W mediach głównego nurtu widzimy, że istnieją tzw. celebryci związkowi, których należy zapraszać i z których się nie kpi, i którzy z jakiegoś powodu na to się godzą. Jest też cała reszta, która jest wykpiwana i wykorzystywana jedynie wówczas, gdy jedna grupa wpływu potrzebuje rąk do obalenia przedstawicieli innej grupy lub frakcji. Nie gódźmy się na takie przedmiotowe traktowanie!

Stworzenie platformy blogowej dla ludzi pracy i ich reprezentantów daje szansę na to, że przemówimy własnym głosem – bez obcej narracji, niewtłoczeni w tezy zakładane przez poszczególne stacje i ich reporterów. Możemy nadawać ton debacie publicznej. Tak jak w latach 80-tych ważne było trwanie ramię w ramię na wiecach i zebraniach, dziś ważne jest zabieranie głosu w kluczowych sprawach. A ten głos może być słyszalny w wielu środowiskach. Dzięki nowym formom komunikacji. Nie odrzucajmy tej możliwości, bo za chwilę nie będzie już tego wolnego głosu, który mógłby nietłumiony mówić o rzeczach ważnych. Wykorzystajmy szansę.

I zachęcam jeszcze do jednej aktywności. Na Facebooku. Tu też zbudujmy silną i zauważalną społeczność, nadającą ton debacie. Tu znajdziemy wielu młodych, których możemy do siebie przekonać. Kiedyś Marian Hemar napisał, że *Polacy to mają przekonanie płonne, że co zabawne - błahe, co nudne – uczone,* kto zajrzy na Facebooka przekona się, że nie miał racji.

WOJCIECH A. POKORA

ZMIANY

Pismo Ogólnokrajowego Zrzeszenia Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego

Rada Programowa:
Roman Michalski, Andrzej Nalepa, Jerzy Gaworek, Marek Goldsztejn, Kazimierz Żertka, Zbigniew Stępień

Redaktor naczelna:
Magdalena Zarychta
tel. 0-500 234-664
e-mail: magdazarychta@wp.pl

Gazeta bezpłatna
Nakład: 5000 egz.
ISSN 1641-7208

Biuro Główne OZZZPRC
ul. Szczecińska 21, 74-100 Gryfino
tel./faks (091) 416 20 52
e-mail: biuro.glowne@ozzzprc.pl
www.ozzzprc.pl

Redakcja zastrzega sobie prawo dokonywania poprawek stylistycznych oraz niewielkich skrótów, nie zmieniających w zasadniczy sposób treści artykułu bez konsultacji z autorem.

Ponadto redakcja zastrzega sobie prawo do publikacji materiałów zamówionych i przekazanych bez honorarium za prawa w związku z ich opublikowaniem w miesięczniku ZMIANY oraz na stronie internetowej OZZZPRC.