



Warszawa, 11.02.2014 r.

INFORMACJA PRASOWA

**Zapraszamy na konferencję prasową
„Bezprawne zmiany w prawie pracy zaskarżone”**

**20 lutego r., godz. 11.00
Uczelnia Łazarskiego
ul. Świeradowska 43, Warszawa**

„Bezprawne zmiany w prawie pracy zaskarżone” – to temat konferencji prasowej, którą organizują Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego oraz Uczelnia Łazarskiego 20 lutego 2014 r. w Warszawie.

Ogólnokrajowe Zrzeszenie Związków Zawodowych Pracowników Ruchu Ciągłego wniosło oficjalną skargę do Komisji Wspólnot Europejskich w sprawie nieprzestrzegania prawa wspólnotowego przez państwo polskie w związku z wprowadzeniem niekorzystnych zmian w Kodeksie pracy.

Skarga została złożona 20 grudnia 2013 r. i otrzymała numer referencyjny CHAP(2014)00014, co oznacza, że została zarejestrowana w Brukseli.

Zasadnicze zmiany w prawie pracy zaskarżone przez OZZZPRC dotyczą m.in.:

1. Wprowadzenia 12-miesięcznego okresu rozliczeniowego,
2. Niezapewnienia pracownikom zmianowym i nocnym prawnej ochrony ich życia i zdrowia,
3. Stworzenia prawnej możliwości skrócenia odpoczynku tygodniowego bez obowiązku «oddania» pracownikowi zabranej części tego odpoczynku,
4. Uregulowań dotyczących pracy w godzinach nadliczbowych przez pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy,
5. Regulacji dotyczących dyżurów pracowniczych.

Podstawą skargi są opinie prawne, przygotowane przez dr Magdalenę Rycak z Uczelni Łazarskiego, zastępcę sędziego Trybunału Administracyjnego Rady Europy, prof. dr. hab. Łukasza Pisarczyka z Uniwersytetu Warszawskiego oraz dr. hab. Marcina Zielenieckiego, głównego specjalistę w Biurze Ekspertckim Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.



– Ta skarga jest kolejnym etapem walki o przywrócenie w Polsce właściwych relacji pracowniczych – komentuje Sławomir Wręga, Wiceprzewodniczący OZZZPRC. – Nasze zrzeszenie jest jedną z organizacji należących do Forum Związków Zawodowych. Do moich obowiązków jako wiceprzewodniczącego FZZ należał udział w pracach Zespołu trójstronnego ds. prawa pracy i układów zbiorowych. W chwili, gdy zmiany w Kodeksie pracy zaczęły nabierać niebezpiecznego obrotu, rozpoczęliśmy akcję informacyjną i protestacyjną – wyjaśnia Wręga.

- Niczym nieograniczona możliwość wydłużania okresów rozliczeniowych do 12 miesięcy, czy też szerokiego stosowania przerywanego czasu pracy obniżą poziom ochrony pracowników, nie zwiększając przy tym konkurencyjności polskich przedsiębiorstw, i będą stanowiły krok wstecz w zdobyciach cywilizacyjnych prawa pracy – opiniuje dr Magdalena Rycak, prodziekan Wydziału Prawa i Administracji Uczelni Łazarskiego.

Przełomem w walce o zachowanie europejskich standardów pracy były Ogólnopolskie Dni Protestów, które rozpoczęły się 11 września 2013 r. w Warszawie, poprzedzone akcją informacyjną oraz protestacyjną organizowaną przez OZZZPRC pod Kancelarią Prezesa Rady Ministrów, a następnie pod Kancelarią Prezydenta RP.

OZZZPRC prowadzi działania zmierzające do polepszenia warunków pracy i życia osób zatrudnionych w systemach zmianowych. W szczególności dąży do zabezpieczenia praw pracowniczych w zakresie wykonywanej pracy zawodowej oraz podejmuje działania na rzecz złagodzenia skutków pracy w ruchu ciągłym.

Na konferencję serdecznie zapraszamy dziennikarzy i osoby zainteresowane. Wydarzenie będzie okazją do debaty o obecnie obowiązujących przepisach prawa pracy, pogorszeniu warunków pracy i płacy oraz wzroście bezrobocia w Polsce.

Czas i miejsce

20 lutego 2014, godzina 11.00

Uczelnia Łazarskiego

ul. Świeradowska 43, Warszawa

aula im. prof. Wiesława Chrzanowskiego (nr 130)

Osoby do kontaktu

Wojciech Pokora - biuro prasowe OZZZPRC; wojtekpokora@gmail.com; 505 107 399

Agnieszka Brzozowska - Koordynator ds. Komunikacji i PR Uczelni Łazarskiego;

a.brzozowska@lazarski.edu.pl; 502 373 147