

Wrocław 13.11.2020r.

**Związek Pracodawców Energetyki
Polskiej**
ul. Mysia 2
00-496 Warszawa



W odpowiedzi na propozycję zawieszenia rokowań, zawartą w piśmie z dnia 03 11 2020 informujemy co następuje.

Jesteśmy świadomi utrudnień, jakie wynikają z obecnej sytuacji (epidemia Covid-19). Ze względu jednak na to, że na nowy PUZP polska energetyka czeka już od pięciu lat, nie chcemy odkładać tych działań w czasie. W chwili obecnej trudno przewidzieć, kiedy nastąpi odwołanie pandemii COVID-19. Stan ten wprowadzony został *rozporządzeniem ministra zdrowia* z dnia 20 marca 2020r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. 2020, poz. 491), które było następnie zastępowane kolejnymi rozporządzeniami utrwalającymi ten stan. Obecnie obowiązuje Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 9 października 2020 r. w sprawie ustanowienia określonych ograniczeń, nakazów i zakazów w związku z wystąpieniem stanu epidemii (Dz. U. 2020 poz. 1758 ze zmianami), którego § 1 stanowi, że „*Ustala się, że obszarem, na którym wystąpił stan epidemii wywołany zakażeniami wirusem SARS-CoV-2, jest terytorium Rzeczypospolitej Polskiej*”.

Regulacja ta może ulec zmianie dopiero w odległej perspektywie czasowej, bez większego związku np. z liczbą zakażeń w Polsce czy obecnymi obostrzeniami. Powiązanie rozpoczęcia rokowań z trwaniem stanu epidemii może zatem skutkować nieuzasadnionym odłożeniem ich o kolejne lata.

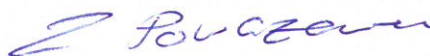
Zwrócić należy także uwagę, na fakt, że przedsiębiorstwa energetyczne pracują w normalnym (jak na stan epidemii) trybie. Dziewięciomiesięczne doświadczenia z pracą zdalną oraz spotkaniami w trybie tele czy wideokonferencji pozwalają twierdzić, że rokowania nad PUZP są całkowicie możliwe.

Ponadto zwracamy Państwa uwagę na brzmienie art. 15zzzr ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374), dodanego z dniem 1 kwietnia 2020 r. Stanowi on, że

„Oświadczenie woli członka organu osoby prawnej innej niż Skarb Państwa albo jednostka samorządu terytorialnego, może zostać złożone w formie dokumentowej, a posiedzenia organów osób prawnych odbywać się z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej bez konieczności jednoczesnej obecności członków tych organów. Do skuteczności takiego oświadczenia nie jest wymagane wypełnienie formularza udostępnionego w systemie teleinformatycznym, opatrzenie kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, bez względu na odmienne zastrzeżenie ustawy lub czynności prawnej.”

Przepis ten pozwala zatem zarówno organom organizacji pracodawców, jak i organizacji pracowników pracować w drodze kontaktów zdalnych.

Tryb pracy zdalnej stron prowadzących rokowania, terminy i inne szczegóły techniczne proponujemy ustalić w drodze obiegowej.



Współprzewodniczący TZ ds. BE
Krzysztof Kisielewski